



Rapport d'activité

—

2022







TABLE DES MATIERES

Liste des acronymes	3
Le mot du Président	4
Avant-propos par la Directrice Générale	5
L'association	7
Les publics accompagnés	10
Etablissements et actions	12
Notre gouvernance associative	14
Nos équipes salariées	15
Les temps forts de l'association	16
Notre démarche qualité	21
Jeunesse et famille	22
Inclusion sociale	24
Habitat social	26
Soins résidentiels	28
Addictologie	30
Bilan de l'activité et perspectives	34
Nos moyens	37
Nos ressources humaines	38
Nos moyens financiers	43



Liste des acronymes

ACEPS : Akatij Club et Équipe de Prévention Spécialisée

ACT : Appartements de Coordination Thérapeutique

AHI : Accueil Hébergement et Insertion

ALT : Aide au Logement Temporaire

ASH : Actualités Sociales Hebdomadaires

ASLL : Accompagnement Social Lié au Logement

AVDL : Accompagnement Vers et Dans le Logement

CA : Conseil d'Administration

CAARUD : Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques des Usagers de Drogues

CAF : Caisse d'Allocations Familiales

CCDS : Communauté de Communes Des Savanes

CDS : Chef.fe De Service

CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

CHU : Centre d'Hébergement d'Urgence

CJC : Consultations Jeunes Consommateurs

CSAPA : Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

CT : Communauté Thérapeutique

CTG : Collectivité Territoriale de Guyane

DADT : Dispositif d'Appui au Développement Territorial

DGCAT : Direction Générale de la Coordination et de l'Animation Territoriale

DGCOPOP : Direction Générale de la Cohésion et des Populations

DIPC : Document Individuel de Prise en Charge

DSU : Développement Social Urbain

DUERP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

FEHAP : Fédération des Établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne

LHSS : Lits Halte Soins Santé

PAEJ : Points d'Accueil et d'Écoute Jeunes

QVT : Qualité de Vie au Travail

RDI : Radio De l'Info

REP : Relais Enfants Parents

SPIP : Service pénitentiaire d'Insertion et de Probation

SPRO : Service Public Régional de l'Orientation

TAPAJ : Travail Alternatif Payé À la Journée

URU : Unité Relais d'Urgence

Le mot du Président

Chers membres, partenaires, salariés et sympathisants d'Akatij,

C'est avec une grande satisfaction que je vous adresse ce mot en préambule du rapport d'activités de notre association pour l'année passée. Ce rapport témoigne de notre engagement indéfectible envers les plus fragiles et de notre détermination à réaliser des progrès constants dans leur prise en charge et leur accompagnement vers un parcours d'insertion réussie.

Ce rapport d'activité met en lumière nos réalisations significatives, notamment nos campagnes de sensibilisation auprès des jeunes générations, nos actions sociales, accompagnements médico-sociaux ainsi que notre participation à la construction du vivre-ensemble en Guyane.

En particulier, soulignons notre engagement constant dans la promotion de la santé et à la création de modes de vie plus sains au sein de notre communauté ; nos efforts toujours plus intenses pour soutenir les personnes vulnérables et malades ; notre rôle actif dans la lutte contre l'exclusion et la précarité, matérialisée, notamment, par la création d'une épicerie sociale et solidaire ; notre savoir-faire en médiation sociale comme méthode alternative de résolution des conflits et de promotion de la cohésion sociale.

Ces réalisations démontrent notre capacité à agir concrètement pour, avant tout, protéger et accompagner ceux qui aujourd'hui sont dans une situation sanitaire et/ou sociale difficile. Nous nous inspirons des bonnes pratiques et nous savons, aujourd'hui, que les nôtres inspirent les actions d'autres partenaires.

Ces succès n'auraient pas été possibles sans l'engagement et le dévouement de nos salariés, membres, bénévoles et partenaires. Je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance envers chacun d'entre vous pour votre précieuse contribution : votre investissement a été un moteur essentiel de notre succès.

Je tiens également à souligner la résilience et l'adaptabilité dont nous avons toujours fait preuve face aux nombreux défis inhérentes à notre structure associative : pérennité des financements, turn-over des personnels, attractivité pour certaines fonctions au sein de notre structure.

En conclusion, je suis fier des réalisations de notre association dans les domaines de la santé, du médico-social, du social et de la médiation. Nous continuerons à œuvrer avec enthousiasme et détermination pour améliorer la vie des personnes que nous servons et pour promouvoir des valeurs de solidarité et de bien-être. Au-delà de la personne, il y a une vie, en l'espèce accidentée. Un accident se répare, même imparfaitement. Soyons-en convaincus.

Je vous remercie de votre soutien continu et je suis impatient de poursuivre cette belle aventure.

Farouk AMRI Président
de l'Akatij



Avant-propos

par la Directrice Générale

2022, la crise sanitaire s'éloigne enfin de notre quotidien. C'est l'heure de repartir sur de nouvelles bases, forts de l'expérience d'une situation professionnelle hors du commun et de ses enseignements.

2022 à l'Akatij a été une année de dynamique mais aussi de changements, en profondeur, comme l'a traduit l'impulsion d'un nouvel organigramme par pôle métiers, en lieu et place de l'organisation territoriale.

Une année qui n'a ménagé aucun professionnel ou membre de l'association : de nouveaux projets, de nouveaux collègues, un déploiement géographique, une montée en puissance de la plupart des files actives, mais aussi des besoins et problèmes toujours plus aigus de la part des personnes les plus vulnérables de notre territoire. Et toujours, au cœur de notre action, notre engagement pour la justice sociale, l'équité et, plus généralement, l'espoir à donner ou à rendre à ceux qui l'ont perdu.

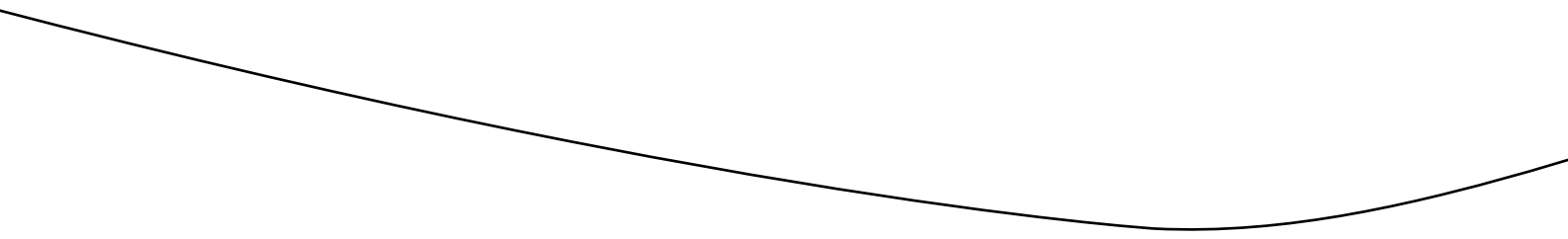
2022, c'est aussi l'arrivée d'un nouveau président, Monsieur Farouk AMRI, qui a remplacé Monsieur François HERVE : merci à eux, l'un d'accepter cette responsabilité et l'autre pour l'engagement dont il a fait preuve.

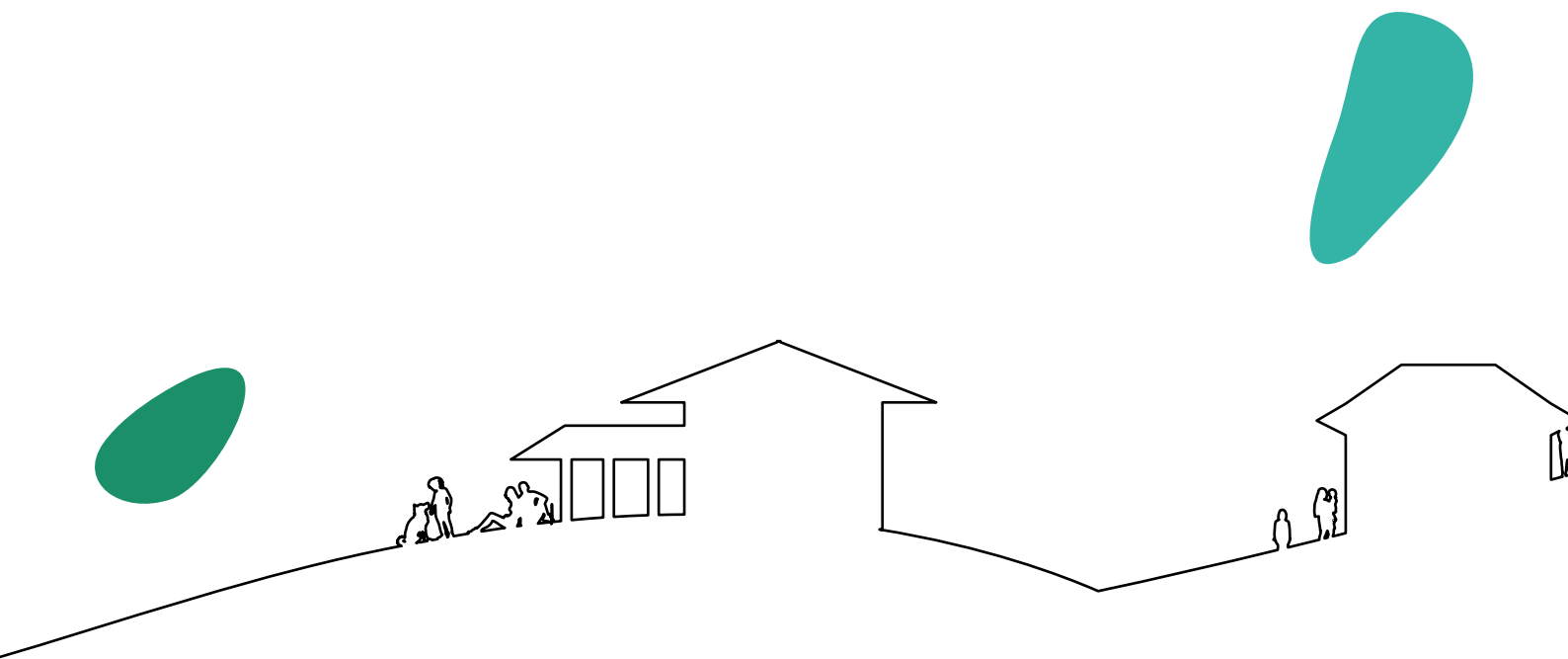
Enfin, née il y a 28 ans, ayant doublé son nombre d'établissements en l'espace de 10 ans et ses effectifs en trois ans, l'Akatij a aujourd'hui un nouveau visage. Ainsi, ce rapport d'activité est l'occasion de lancer notre nouvelle identité visuelle, qui traduit par un nouveau logo, mais aussi toute la déclinaison graphique, ce que nous sommes aujourd'hui : une association locale, solide, dynamique, constituée de professionnels de toutes les cultures de la Guyane et réunis autour d'un même objectif, soutenir celles et ceux qui en ont besoin.

Je conclurai cet avant-propos par les mots d'Alain RAOUL, Président de NEXEM, sur l'importance de reconnaître et valoriser nos métiers et notre plus-value sociale : « Nous militons pour que l'action sociale ne soit plus considérée comme un coût pour la société mais comme un investissement pour l'avenir ».

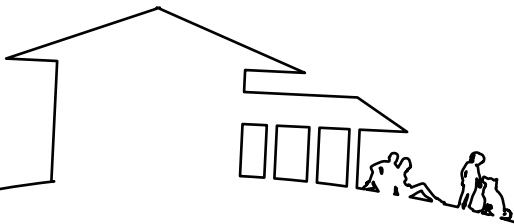
Marie NICAISE,
Directrice Générale de l'Akatij







L'association



L'association Akatij, des valeurs et une implantation régionale

-

L'association Akatij, « An Nou Kombat Ansanm Tout Inégalité di Jodla », est une association guyanaise qui a pour but d'aider les personnes les plus vulnérables à se (re)construire un chemin vers l'autonomie et l'insertion.

L'Akatij défend et promeut des valeurs humanistes telles que la dignité, la citoyenneté, la solidarité, la tolérance et la non-discrimination. L'association agit sans distinction religieuse, politique, culturelle ou sociale dans le respect des uns et des autres.

L'association a été créée en janvier 1995 à Kourou.

Constituée de 120 professionnels au 31 décembre 2022, elle est organisée autour de 8 principaux domaines d'action :



Les valeurs de l'Akatij

Les valeurs fondatrices de l'Akatij, qui perdurent aujourd'hui, sont des valeurs d'**humanisme** et d'**entraide**, de **sollicitude** et de **respect de l'autre** quel que soit son parcours, de **laïcité**, traduite dans le respect des convictions philosophiques ou religieuses de chacun, de respect et de **prise en compte de la culture de chacun**.

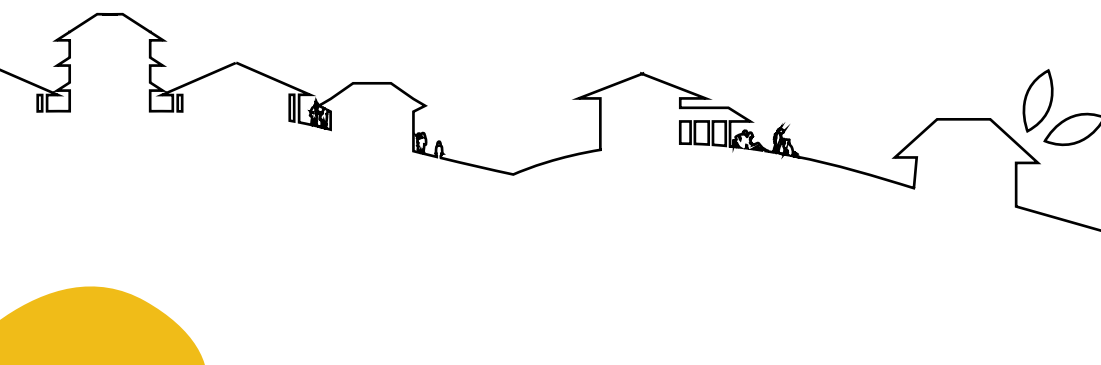
Nos valeurs reposent également sur la **transparence** avec les partenaires et une gestion rigoureuse de l'argent public.

Les publics accompagnés



Nos équipes accueillent, soutiennent et accompagnent :

- **Des jeunes en risque de décrochage social** : activités d'insertion économique ou sociale, actions de protection de l'enfance et de prévention de la délinquance ;
- **Des jeunes en situation de souffrance** : écoute, orientation et prévention des conduites à risque ;
- **Des personnes en situation d'addiction** ou rencontrant des problèmes dans leur consommation : centres de soin ou de réduction des risques ;
- **Les habitants de quartiers prioritaires « politique de la ville »** : création du lien social entre habitants, avec les bailleurs et les collectivités ;
- **Des personnes sans abri, en errance ou mal-logés** : hébergement et accompagnement social ;
- **Des personnes rencontrant des difficultés à la fois sociales et de santé** : accompagnement social et soins, en hébergement ou sur le lieu de vie ;
- **Des personnes sous main de justice (incarcérées ou sorties d'incarcération)** : prévention de la récidive et aide à la réinsertion.



2022

en quelques chiffres

En **2022**, au total, les professionnels de l'association Akatij ont rencontré, sensibilisé et accompagné **21 716 personnes**, dont **2 659 ayant bénéficié d'un accompagnement** (toutes actions confondues).

Parmi ces personnes :

✓ **1204 jeunes accompagnés** (prévention spécialisée, accueil & écoute jeunes, consultations jeunes consommateurs, TAPAJ) et 9219 jeunes ayant bénéficié d'une action de sensibilisation/prévention

✓ **974 personnes** accompagnées sur le plan des **addictions** et des consommations

✓ **368 personnes hébergées** à Kourou, Saint Laurent du Maroni, Awala Yalimapo et Maripasoula

✓ **14 581 habitants des quartiers** défavorisés rencontrés en maraudes et tours de rue : médiation sociale, prévention des addictions et réduction des risques, prévention du phénomène dit de « mules »

✓ **37 personnes** ayant suivi **un stage de sensibilisation** aux conséquences du transport de stupéfiants

✓ **53 personnes** ayant bénéficié d'un accompagnement à l'insertion sociale à travers les dispositifs d'**aide aux étrangers primo-arrivants et épicerie sociale**

✓ **64 parents détenus** et enfants de personnes détenues accompagnés dans le cadre du **Relais Enfants Parents (REP)** : visites médiatisées, soutien à la parentalité

2022, c'est également :

✓ **4** nouveaux établissements ouverts : Lits Halte Soins Santé à Maripasoula, Appartements de Coordination Thérapeutique à Maripasoula, Communauté Thérapeutique à Awala Yalimapo, Epicerie sociale et solidaire à Kourou







✓ **3** actions nouvelles ou déployées : le Relais Enfants Parents en centre pénitentiaire, l'action sociale auprès des étrangers primo-arrivants, le dispositif TAPAJ

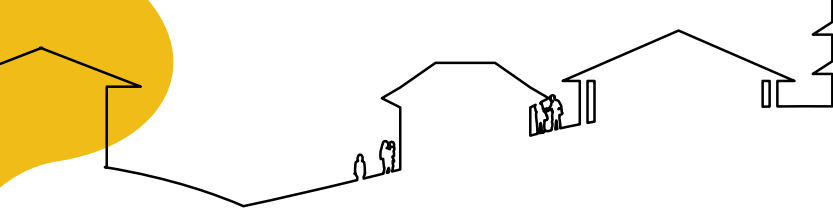
✓ De nouvelles places en hébergement social : CHRS et hébergement de femmes victimes de violences conjugales

✓ **5** établissements ou actions ayant obtenu des accords de financements et qui seront déployés en 2023 : repérage et accompagnement des mineurs en situation de prostitution, ACT Hors Les Murs à Maripasoula, équipe mobile médico-sociale à Saint Georges de l'Oyapock, halte-garderie sociale pour les familles hébergées par l'association, unité de prévention mobile








Établissements et actions



-  Addictologie
-  Habitat et soins
-  Habitat social
-  Jeunesse et famille
-  Insertion sociale et prévention
-  Épicerie sociale et solidaire
-  Médiation sociale



▼ Nos établissements et activités

	 Addictologie	 Épicerie sociale et solidaire	 Habitat et soins	 Habitat social	 Insertion sociale et prévention	 Jeunesse et Famille	 Médiation sociale
Awala Yalimparo	• CT		• CT				
Cayenne						• Bataillons de la prévention (prévention spécialisée) • Chantiers éducatifs	• Bataillons de la prévention (médiation sociale)
Kourou	• CJC • CAARUD • CSAPA • TAPAJ	• Ti pagra soliso	• LHSS • ACT	• CHU • AVDL • ASLL • ALT • CHRS	• Repérage et accompagnement des mineurs en situation de prostitution • TAPAJ • Accompagnement Primo-arrivants	• Repérage et accompagnement des mineurs en situation de prostitution • Relais Enfants Parents • PAEJ • ACEPS • Chantiers éducatifs	• Médiation sociale
Macouria						• ACEPS • Chantiers éducatifs	
Maripasoula			• LHSS • ACT				
Matoury							• Médiation sociale
Saint-Georges	• Équipe mobile						
Saint Laurent du Maroni	• CSAPA • CAARUD		• ACT • Un toit d'abord	• CHU	• Prévention du phénomène des mules	• Relais Enfants Parents	

ACEPS

Akatij Club et Équipe de Prévention Spécialisée

ACT

Appartements de Coordination Thérapeutique

ALT

Allocation Temporaire au Logement

ASLL

Accompagnement Social Lié au Logement

AVDL

Accompagnement Vers et Dans le Logement

CAARUD

Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues

CHU

Centre d'Hébergement d'Urgence

CHRS

Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

CJC

Consultation Jeune Consommateur

CSAPA

Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie

CT

Communauté Thérapeutique

LHSS

Lits Halte Soins Santé

PAEJ

Point d'Accueil Écoute Jeunes

TAPAJ

Travail Alternatif Payé À la Journée



Notre gouvernance associative



La gouvernance de l'association Akatij repose sur un maillage étroit entre toutes les instances de l'association : le Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale, le Bureau, La Direction, le Comité de Direction, les représentants du personnel et, au cœur de l'action, les salariés.

Ces liens étroits sont les gages de la cohérence entre l'élaboration du projet associatif, son ancrage dans les valeurs qui nous réunissent, sa mise en opérationnalité et sa traduction dans les actions quotidiennes en travail social, médical et paramédical.

- L'association est administrée par un **Conseil d'Administration (CA)** composé d'au moins trois et aux plus dix membres. Les membres du CA sont élus pour deux ans par l'Assemblée Générale, parmi les membres adhérents. Il est

investi des pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de l'Association, faire ou autoriser tout acte et opération relatifs à l'association et qui ne sont pas réservés au Président ni à l'Assemblée Générale. Elle se réunit au moins une fois par an. Le Président peut également convoquer une Assemblée générale extraordinaire. Elle est souveraine: elle mandate ses administrateurs qui eux-mêmes mandatent un bureau.

- Le **Bureau** constitue le comité exécutif de l'Association et a la responsabilité des décisions approuvées par le Conseil d'administration (art. 13 des statuts 2019).
- Conformément aux statuts, de nouvelles élections ont eu lieu en 2022. **Le 28 février 2022, Monsieur Farouk AMRI a été élu président de l'association.**

En 2022, 1 Assemblée Générale ordinaire et 3 Conseils d'Administration ont été organisés. Lors des CA de février et octobre 2022, le Bureau de l'association a été modifié.

Composition du Conseil d'Administration au 31 décembre 2022 :

M. AMRI Farouk, membre du bureau, **Président de l'association**

Mme MAILLOUX Rosa, membre du bureau, **Vice-Présidente de l'association**

M. HERVE François, membre du bureau, **Secrétaire général de l'association**

M. De BLANES Jean Louis, membre du bureau, **Secrétaire général adjoint de l'association**

M. PLIEZ Éric, membre du bureau, **Trésorier de l'association**

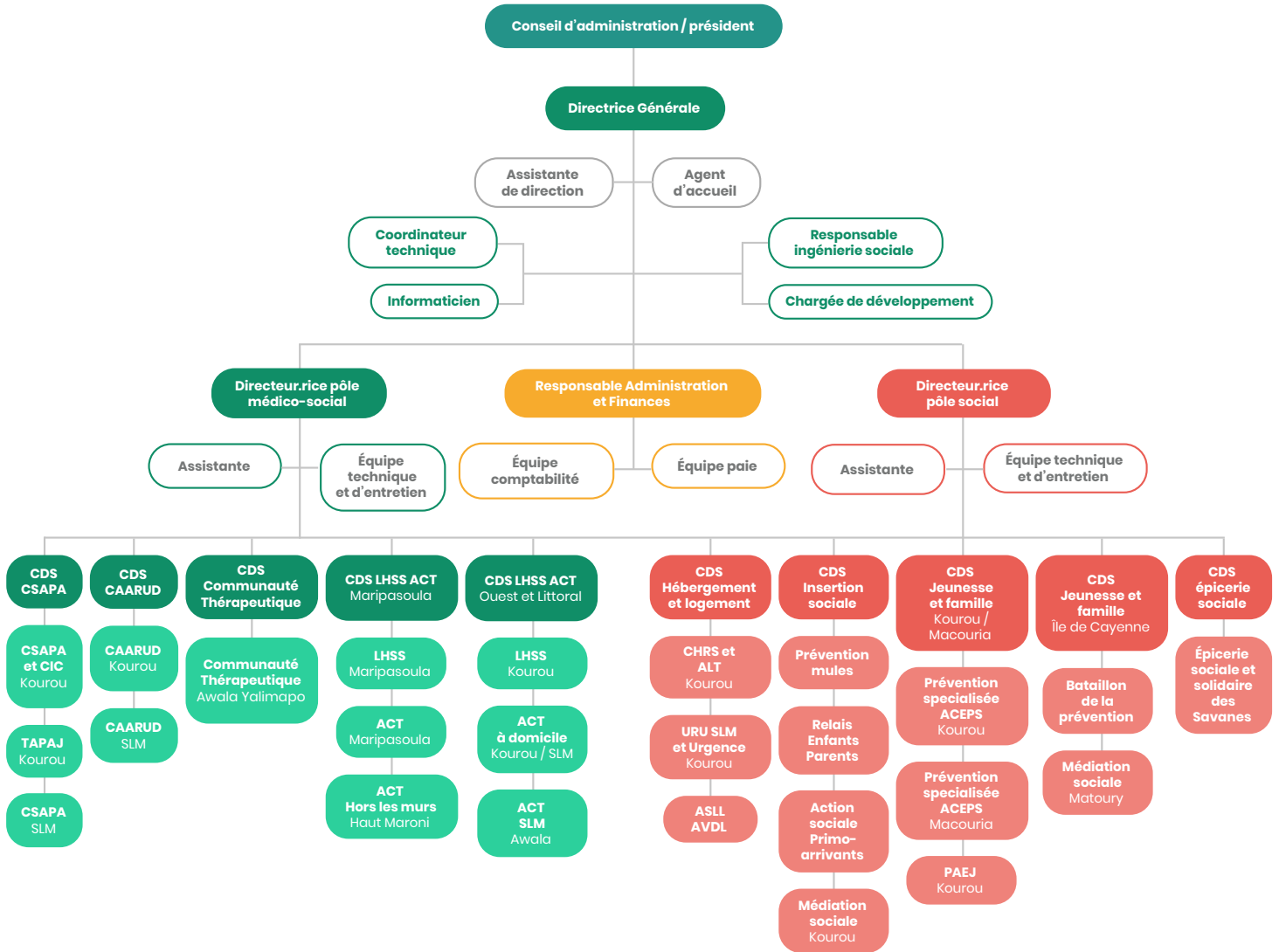
Mme FULGENCE Joyce, administratrice

Mme MARSINETTE Mariolène, administratrice

Mme GIRAULT Marie-Reine, administratrice

Nos équipes salariées

Organigramme du 31/12/2022





Les temps forts de l'association

L'année 2022 a été marquée par un regain d'enthousiasme et de dynamisme après deux années où la crise Covid, malgré la continuité de service maintenue durant toute sa durée, avait notablement impacté l'activité des professionnels.

Parmi les éléments marquants et temps forts, plusieurs émergent :

Obtention de nouveaux financements et déploiement des nouvelles activités

Le **développement** de l'association Akatij s'est poursuivi en 2022. Nos financeurs nous ont renouvelé leur confiance en nous confiant le déploiement des activités suivantes, qui seront mises en place dès 2023 :

- Appartements de Coordination Thérapeutique Hors Les Murs à Maripasoula
- Équipe Mobile dans l'Est Guyanais
- Repérage et l'accompagnement des mineurs en situation de prostitution

En parallèle, de **nouvelles activités** ont été mises en opérationnalité, suite à des financements obtenus précédemment :

- La **Communauté Thérapeutique** résidentielle, à Awala Yalimapo, qui héberge et accompagne des femmes (accompagnées ou non d'enfants) dans l'arrêt de leurs consommations, a ouvert et été inaugurée en février 2023

- Les **LHSS et ACT** de Maripasoula. Le 12 juillet ont eu lieu leurs portes ouvertes : une grande nouveauté pour les communes du fleuve Maroni, qui permettra d'héberger et soigner des personnes en difficulté sociale et sanitaire. Après les portes ouvertes, une délégation de l'Akatij s'est déplacée au sein des villages bushinenge du fleuve ainsi qu'à Papaïchton afin de présenter les établissements à la population locale ainsi qu'aux chefs coutumiers. Superbe accueil et des échanges extrêmement riches, qui nous ont fait préciser nos modalités d'intervention auprès des personnes les plus éloignées des centres de soin.
- **L'épicerie sociale et solidaire**, à Kourou, et qui à terme rayonnera sur la CCDS, a été inaugurée en juin 2022 et a ouvert ses portes aux premiers ménages accompagnés en fin d'année
- Les « **Bataillons de la prévention** », qui allient des actions de prévention spécialisée et de médiation sociale à Cayenne, sont financées depuis 2021 mais se sont complètement déployés en 2022, grâce à un recrutement actif et la location d'un local. Les professionnels de la médiation sociale et de la prévention spécialisée sont désormais implantés à Cabassou et Village Chinois





- Le **Relais Enfants Parents** en centre pénitentiaire est désormais pleinement actif et accompagne des enfants de toute la Guyane vers leurs parents détenus
- **L'action sociale auprès des étrangers primo-arrivants** est particulièrement dynamique à Kourou, et, grâce au soutien de la DGCOPOP, se déploie désormais à Saint Laurent du Maroni
- Le dispositif **TAPAJ**, « Travail Alternatif Payé À la Journée » est désormais en œuvre à Kourou, et donne à des jeunes concernés par les addictions et suivis en CSAPA ou CAARUD la possibilité de (re)mettre un pied dans la vie professionnelle

Visites officielles

Les professionnels de l'association ont l'honneur, régulièrement, de **rencontrer des représentants** de nos autorités de tarification, des services déconcentrés de l'Etat ou encore des collectivités. Parmi ces visites officielles :

- Monsieur QUEFFELEC, Préfet de la Préfecture de la région Guyane, Madame MERCURY-GIORGETTI, Sous-Préfète et Madame TROCHIMARA, Maire de Ville de Cayenne ainsi que leurs collaborateurs et élus sont venus rencontrer l'équipe et connaître les activités des «Bataillons de la prévention» en juillet 2022
- La direction générale de la cohésion et des populations - DGCOPOP - de Guyane s'est déplacée au sein de la Communauté Thérapeutique Yépi Makandra d'Awala Yalimapo en juin 2022



- En septembre, la Communauté Thérapeutique a reçu les rapporteurs de la Commission européenne en France, la 3ème vice-présidente de la CTG Collectivité Territoriale de Guyane déléguée à l'Europe, les agents du pôle affaires européennes et du DADT de la CTG, les agents de la DGCAT et les représentants de la Direction Générale de la Cohésion et des Populations, pour une visite de suivi des Fonds Européens



- La Communauté Thérapeutique a également reçu, lors d'une journée d'immersion, la visite de Monsieur le Président du tribunal Mahrez ABASSI, Madame la Directrice de greffe Caroline SALLE et Madame la Juge des Enfants et Isabelle HAAG en novembre 2022

Présence médiatique

En 2022, l'association a été particulièrement présente dans les médias et a pu mettre en lumière plusieurs de ses **activités auprès du grand public**. Voici quelques événements médiatiques de l'année :



- Interview de la Directrice Générale le 26 mars 2022 sur RDI Guyane sur les questions sociales en Guyane

- Interview du président à Radio Peyi le 29 mars pour évoquer l'association et la Communauté Thérapeutique
- Interview d'un éducateur de l'Akatij par RDI sur un Chantier de solidarité le 3 mai 2022 conjointement à l'association Peupl'en Harmonie
- Article de Mo News le 9 mai 2022 : Les chantiers de solidarité ou comment inciter les jeunes à penser « collectif »
- Article des ASH (Actualités Sociales Hebdomadaires) le 3 juin 2022 sur la Communauté Thérapeutique Yepi Makandra
- Interview de la directrice générale sur le plateau du journal de Guyane Soir en juillet 2022 pour illustrer les différents visages de la grande pauvreté qui sévit, en Guyane, bien plus qu'ailleurs en France
- Reportage de Guyane la 1ère sur l'épicerie sociale et solidaire Ti Pagra Soliso au journal télévisé et en ligne le 8 novembre 2022
- Reportage de Guyane La 1ère sur le dispositif TAPAJ au Journal Télévisé du 15 novembre

La mobilisation associative pour l'attractivité des métiers du secteur social et médico-social



C'est un cri d'alarme qu'a lancé, nationalement et en Guyane, le secteur du social et du médico-social en septembre 2022. Lors de la conférence de presse organisée par le syndicat d'employeurs Nexem et la FEHAP à Cayenne, à laquelle l'Akatij a participé, les président.e.s et directeur.trices d'associations ont alerté sur la situation critique actuelle, nourrie par la dégradation des conditions des métiers du soin et de l'accompagnement : salaires inéquitables face au secteur public, métiers non reconnus par les primes dites « Ségur » et perte de pouvoir d'achat due à l'inflation.

Nos équipes œuvrent au quotidien pour construire un monde plus juste et plus paisible. Elles sont indispensables. Il est urgent de reconnaître leur investissement.

Dynamisme du plan de formation



Le plan de formation a connu un regain, avec 5408 heures dispensées. La **professionnalisation** et la **qualification** de nos salariés est un des objectifs phares de l'association, dans un contexte de crise des métiers du secteur social et médico-social, particulièrement aigu en Guyane. Il s'agit pour l'association de maintenir son attractivité, mais aussi de s'assurer du meilleur accompagnement possible des publics grâce à l'enrichissement des savoirs et postures professionnelles que permet la formation professionnelle.

Présence en congrès, colloques et journées professionnelles

En complément du plan de formation, les professionnels de l'association sont régulièrement amenés à participer à des **colloques et journées professionnelles**, particulièrement enrichissantes du point de vue des pratiques professionnelles et des connaissances. Parfois simples participants, ils sont également régulièrement amenés à intervenir en tant qu'experts de leur domaine de compétences. Voici un échantillon des journées auxquelles l'Akatij a participé (liste non exhaustive)

- 11ème Congrès de la fédération Addiction dédié à la thématique « Soigner au temps des addictions : adaptation, résistance et santé » en mai
- Conférence régionale de la lutte contre la pauvreté organisée par le Préfet de la région Guyane en juillet. Le déjeuner a été confectionné par les résidentes de la Communauté Thérapeutique « Yepi Makandra » Akatij d'Awala Yalimapo
- Mêlée de Nexem en septembre
- Assises de la sécurité organisées par la collectivité Territoriale de Guyane en septembre 2022. La directrice générale de l'Akatij a été désignée

grand rapporteur du groupe de travail dédié à la prévention

- Colloque sur les addictions et le phénomène de transporteurs de produits stupéfiants organisé par le DSU de Macouria en octobre
- 2ème congrès international Médiations 2022 en octobre
- Journées Nationales TAPAJ (Travail Alternatif Payé À la Journée) en octobre
- Séminaire de lancement du SPRO de Guyane : Service Public Régional de l'Orientation organisé par la CTG Collectivité Territoriale de Guyane en novembre
- Journée sur la réhabilitation psychosociale organisée à la mairie de Saint Laurent du Maroni par la Maison d'Accompagnement Psychosocial et d'Insertion en septembre

Séminaire du pôle social

Le pôle social de l'Akatij s'est réuni en décembre 2022 à la Marina (Kourou) pour une journée de travail collaboratif, mais aussi de **cohésion**. Une cinquantaine de participants ont partagé leur expérience professionnelle et ont contribué à l'échange de pratiques et de savoirs.



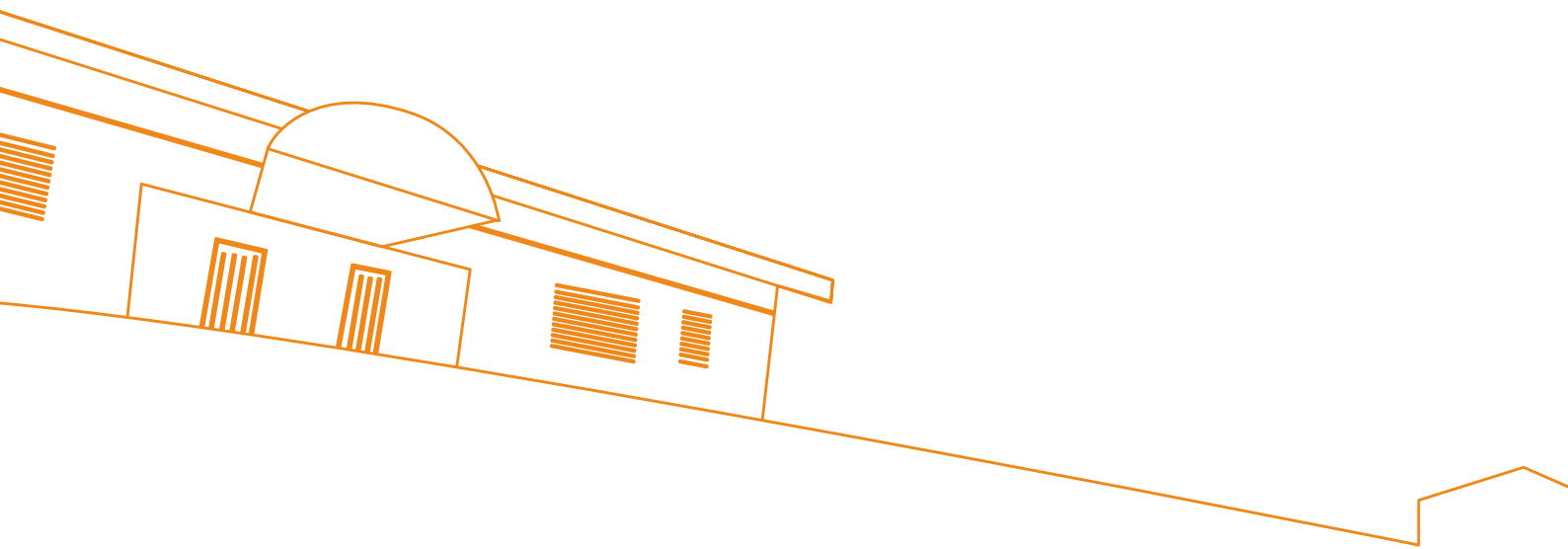
L'obtention d'une subvention exceptionnelle pour déployer un nouveau logiciel dédié aux activités médico-sociales

L'Akatij a remporté un appel à projet lancé par l'ARS Guyane afin de mettre en place un nouveau logiciel de suivi et analyse de nos activités médico-sociales. Le choix de l'association s'est porté sur le logiciel « **éo** », également soutenu par la Fédération Addiction. Il permettra des avancées notables en matière organisationnelle, de reporting et d'évaluation de nos actions.

Recrutements et vacances de postes

En 2022, comme chaque année, l'Akatij n'a pas échappé à un certain turn-over des équipes : les départs sont fréquents et intrinsèques à notre secteur d'activité. Notons en particulier le poste de direction opérationnelle du pôle médico-social, basé à Saint Laurent du Maroni, qui est resté vacant plusieurs mois. Dans ce contexte, l'adaptabilité et l'investissement des équipes et cadres intermédiaires a de nouveau été au rendez-vous.

Pour autant, la dynamique de recrutements a porté ses fruits, et a permis également de nombreuses prises de fonction. Ainsi, la majorité des équipes en manque a pu terminer l'année au complet.





Notre démarche qualité

La mise en œuvre de la démarche d'amélioration continue, dite « qualité » de l'Akatij a connu un nouvel élan en 2022 grâce à plusieurs évènements :

- L'embauche d'un **responsable en ingénierie sociale**, dédié à la démarche qualité et à la préparation des évaluations externes de nos établissements
- Le **changement des modalités d'évaluation** des établissements sociaux et médico-sociaux, concrétisés par un nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé
- La préparation de **l'évaluation externe du CHRS** selon ces nouvelles modalités ; celle-ci a donné à l'association l'opportunité de faire une revue générale de ses outils et procédures garantissant le droit des usagers ainsi que de la cohérence du fonctionnement institutionnel eu égard à ses missions
- La préparation du **déploiement d'un logiciel de gestion de la qualité** (AGEVAL) permettant de dématérialiser la gestion documentaire, les documents uniques d'évaluation des risques professionnels (DUERP), les évènements indésirables et incidents. Ce logiciel permettra également à terme de saisir de coordonner les plans d'action institutionnels.

C'est donc une étape supplémentaire qui a été franchie dans la gestion de l'amélioration continue de l'association, en sus des Comités de Pilotage

« Qualité » déjà mis en place en interne. Ceux-ci coordonnent l'élaboration de nos procédures et modes opératoires, créent des documents de référence et s'assurent de l'outillage de nos salariés en matière de repères professionnels.

En parallèle, les professionnels de terrain, sous la responsabilité des chefs de service, mettent en place et utilisent les outils garantissant le respect des droits des usagers, ainsi que leur participation à la vie des établissements. Il s'agit essentiellement des outils préconisés par la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale : règlement de fonctionnement, livret d'accueil, modes d'expression des usagers, projet de service, DIPC, projet individualisé, charte des droits et libertés de la personne accueillie, dossier de l'usager. Mais la démarche qualité est également nourrie de la constante amélioration des pratiques professionnelles au quotidien. Pour cela, les salariés bénéficient :

- De **séances d'analyses des pratiques professionnelles**. Avec l'appui d'un intervenant extérieur, elles sont un lieu de réflexion, un outil collectif de parole et de libre expression qui a pour objectif de construire collectivement les réponses à apporter au public, un socle éthique commun, des cadres de référence partagés, une analyse systémique des situations professionnelles
- Des **formations régulières** et la participation à des colloques, congrès et journées professionnelles



Jeunesse et famille

Le pôle jeunesse et familles agit dans l'intérêt de l'enfant et du jeune adulte. Il s'adresse, dans ses locaux, dans les quartiers ou dans les espaces fréquentés par les jeunes, à tous ceux qui ont besoin d'un soutien ponctuel ou de longue durée : écoute, orientation, prévention du décrochage social ou scolaire, accompagnement social, protection de l'enfance, prévention des conduites à risque, promotion de la santé physique, psychique, sexuelle, affective, accès aux loisirs et à la culture.

Les équipes ont également pour mission de soutenir la fonction parentale, favoriser la rencontre et les échanges, renforcer les liens familiaux et inter-familiaux et améliorer la vie des familles.

Point d'Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)

♥ Kourou

Le **PAEJ** accueille les jeunes en difficulté et leur offre un espace d'écoute et de dialogue pour les aider à résoudre leurs problèmes. Les intervenants sociaux les accompagnent dans leur parcours de vie et les aident à trouver des solutions. En fonction des demandes exprimées, des difficultés repérées par notre service ou par les partenaires, nos accompagnements offrent un accueil, une écoute, des orientations et un accompagnement.



En 2022 :

- 859 jeunes et membres de la famille écoutés et accompagnés, dont 62% de filles et 78% de plus de 19 ans
- Plus de 2000 jeunes rencontrés lors de nos interventions
- 51 jeunes ayant participé à nos 29 activités collectives (sorties, ciné débat, sport, découvertes culturelles, repas pédagogique, repas festif, ateliers manuels)
- 55% des actes dédiés à l'accompagnement administratif, 15% à l'accès à la culture et aux loisirs, 15% à la formation, la scolarité et l'insertion professionnelle

Prévention spécialisée

♥ Kourou, Macouria, Cayenne

La prévention spécialisée est formée d'éducateurs de rue ayant pour mission de **prévenir et de réduire les phénomènes de marginalisation et de décrochage social** des jeunes d'un territoire et de renforcer les capacités éducatives de l'environnement familial et social de ces jeunes. Elle imagine et propose des actions. Elle se décline dans deux services :

- L'ACEPS : Akatij Club Educatif en Prévention Spécialisée à Kourou et Macouria. C'est un service historique de l'Akatij, créé en 1998, et conventionné par la Collectivité Territoriale de Guyane depuis 2016. Originellement situé à Kourou, il compte depuis 2020 une équipe à Macouria.
- Les « Bataillons de la Prévention », en alliance avec l'équipe de médiation sociale, déployé depuis fin 2021 à Cayenne



En 2022 :

- **16 éducateurs (6 à Kourou, 4 à Macouria, 6 à Cayenne)**
- **Les 16-21 ans : le cœur de notre action à Kourou et Macouria**
- **Les 12-15 ans : majoritaires à Cayenne**
- **5237 jeunes rencontrés lors des tours de rue**
- **90% de l'activité « en rue »**
- **318 jeunes accompagnés**
- **52 activités collectives**
- **A Kourou et Macouria, 42h de permanences en établissements scolaires**

Les « Bataillons de la prévention » à Cayenne : un dispositif hybride

En résultante de l'annonce du Comité Interministériel des Villes de janvier 2021, l'Akatij déploie depuis 2021 une nouvelle action « Bataillons de la Prévention » sur Cayenne au sein des quartiers de Cabassou et de Village Chinois. Il s'agit d'un dispositif alliant médiation sociale et prévention spécialisée.

L'équipe, constituée de médiateurs sociaux et d'éducateurs, intervient en rue auprès des habitants des quartiers et en premier lieu des jeunes. Elle met en place des actions individuelles et collectives afin de :

- Créer un lien de confiance avec les personnes ;
- Leur apporter des réponses individualisées à leurs difficultés sociales ;
- Réduire les tensions et les conflits ;
- Conseiller et orienter en prévention des actes de délinquance ;
- Orienter vers le secteur social partenarial.

Relais Enfants Parents (REP)

♥ Toute la Guyane

Grâce au soutien financier de la Fondation de France, de la CAF, du SPIP et des services de l'Etat, nos équipes accompagnent des détenu.e.s sur les questions de parentalité et permettre à des enfants de rendre visite à leurs parents en centre de détention.

Cette action consiste à **favoriser le lien enfants-parents** et intensifier les effets bénéfiques de la parentalité dans le parcours de peine afin de lutter contre la récidive des personnes placées sous-main de justice et de garantir les droits fondamentaux des enfants.

Une mission de première importance pour l'association, le centre pénitentiaire de Rémire-Montjoly et le SPIP, qui ont signé une convention de partenariat en 2022.

En 2022 :

- **21 familles bénéficiaires du REP**
- **43 enfants concernés**

Chantiers éducatifs

♥ Kourou, Macouria

Les **chantiers éducatifs** sont des actions à visée éducative qui impliquent des groupes de jeunes dans des activités de production ou de services. Il s'agit de confronter les jeunes au monde du travail, renforcer la relation aux autres et valoriser les participants par une activité socialement et économiquement reconnue. Encadrés par des éducateurs du service de prévention spécialisée ou des médiateurs sociaux, les chantiers ciblent principalement un public de jeunes, mineurs de plus de 16 ans ou majeurs, en rupture de scolarité ou d'apprentissage, afin de leur proposer, de manière ponctuelle, des mises en situation de travail de courte durée. Ils respectent le droit du travail, avec un contrat, une déclaration, des cotisations, une rémunération officielle dispensée par notre partenaire Papakaï.

En 2022 :

- **4 chantiers éducatifs, trois pour les jeunes de Kourou et un pour ceux de Macouria**
- **24 jeunes participants**



Inclusion sociale

Les services et activités d'inclusion sociale s'adressent à toutes celles et tous ceux qui vivent ou risquent l'exclusion ou le décrochage social.

Médiation sociale dans les quartiers

◆ Kourou, Cayenne, Matoury

Nos équipes de médiation sociale ont pour mission de créer une **approche relationnelle** avec les habitants de quartiers déclarés prioritaires au titre de la politique de la ville afin de privilégier l'entretien, le maintien ou le rétablissement du lien de sociabilité entre les personnes demeurant dans un même environnement, dans la perspective d'un mieux vivre ensemble. Il s'agit plus concrètement de mettre en œuvre trois axes :

- La paix sociale : prévention de la délinquance et tranquillité publique et résidentielle
- La cohésion sociale et l'intégration
- La participation citoyenne, par le renforcement de la capacité d'agir des citoyens

La médiation sociale est désormais un métier socle de l'Akatij et nos professionnels sont devenus des experts du travail de rue. Par ailleurs, les relations partenariales ne cessent de se renforcer au fil des années avec les bailleurs sociaux, les communes et leur service du Développement Social Urbain ainsi que le réseau de proximité.

Enfin, notre maillage interne nous permet de coordonner la médiation sociale avec la prévention spécialisée, en particulier à Cayenne, grâce au dispositif des « Bataillons de la prévention ».

En 2022 : 2 206 tours de rue ayant permis de rencontrer 5940 personnes.

Action sociale auprès des personnes étrangères

◆ Communes du littoral et de l'ouest

L'Akatij propose un **accompagnement social global** auprès des personnes et familles étrangères en régularité de séjour et considérées « primo-arrivantes » en Guyane (disposant d'un titre de séjour depuis moins de 5 ans).

Le service primo-arrivant a pour mission générale de « lever des freins à l'intégration par une prise en charge se tournant vers l'accès aux droits globale », permettre aux ménages de se diriger vers une autonomie afin de répondre à leurs propres besoins : levée des freins à l'intégration sociale, aide à l'ouverture des droits, soutien dans la construction du projet de vie.

En 2022 :

- **39 ménages accompagnés**
- **92 ouvertures de droits communs pour l'ensemble des ménages**
- **6 actions collectives au bénéfice des usagers**

Prévention du phénomène de transport de stupéfiants

◆ Communes de l'ouest guyanais

Le phénomène de transport de stupéfiant par voie aérienne depuis la Guyane vers l'Hexagone, dit de « mules » ne cesse de s'intensifier. Il s'agit d'un fléau, destructeur de vies et de familles, contre lequel l'Akatij lutte au quotidien, depuis 2019, au nom de la santé publique mais aussi pour les conséquences qu'il implique pour les transporteurs et leur famille.



L'année dernière, l'action de l'Akatij s'est concentrée sur deux axes :

- La prévention primaire, en milieu scolaire
- Les stages de sensibilisation aux conséquences du transport de stupéfiants, menés auprès de personnes mises en examen ou condamnées pour ces motifs

En 2022 :

- **1353 jeunes sensibilisés grâce à 97 actions en milieu scolaire**
- **37 bénéficiaires des 6 stages de sensibilisation mises en place**

L'épicerie sociale et solidaire « Ti Pagra Soliso »

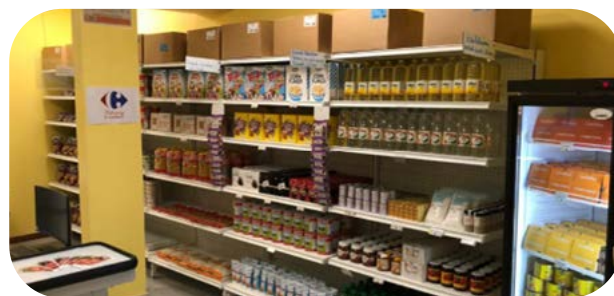
♥ Communauté de Communes des Savanes
Kourou

L'épicerie sociale et solidaire « Ti Pagra Soliso » (« petit panier sociale et solidaire ») a pour mission de contribuer à **l'insertion durable des personnes en situation de difficulté financière et de faciliter leur accès au droit commun**. Elle propose une aide alimentaire participative et de qualité, respectueuse de la liberté des choix et de la dignité de l'homme. C'est un lieu de sociabilité, d'écoute et de partage qui valorise les compétences et les savoir-faire des personnes accueillies et contribue à restaurer la confiance et l'estime de soi.

Les bénéficiaires de l'épicerie sont admis sur critères socio-économiques. Ils s'engagent à participer aux actions collectives mises en place autour de la gestion budgétaire, de l'économie domestique, des gestes écoresponsables, de la prévention des risques domestiques, de la parentalité et de l'économie circulaire.

L'équipe pluridisciplinaire a démarré en février 2022 afin de préparer l'ouverture des lieux sur le plan administratif, social, logistique et des moyens généraux. En juin 2022, l'épicerie sociale et solidaire a été inaugurée. Après des formations obligatoires pour la gestion de l'épicerie sociale et solidaire ainsi que des travaux restant à finaliser, une communication officielle a informé au public l'ouverture en date du 07 novembre 2022.

En 2022 : **7 familles bénéficiaires, représentant 14 personnes**



Habitat social

L'Akatij accueille de manière temporaire des personnes en situation de détresse sur le plan du logement. Nous hébergeons les personnes dépourvues d'un toit, et accompagnons des ménages « mal-logés »¹

L'hébergement social

♥ Kourou, Saint Laurent du Maroni

Nous offrons des prestations d'Accueil, Hébergement et Insertion (« AHI ») dans différents dispositifs, à Kourou et Saint Laurent du Maroni, à travers plusieurs établissements :

- Hébergement d'insertion, pour des personnes relativement autonomes, en cours d'insertion
 - > Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) à Kourou
 - > L'Allocation Logement à caractère Temporaire (ALT) à Kourou
- Hébergement d'urgence, pour une mise à l'abri de toute personne sans solution d'hébergement
 - > Centre d'Hébergement d'Urgence à Kourou
 - > Dispositif Unité Relais Urgence (URU) en hébergement hôtelier à Saint Laurent

Nos centres d'hébergement assurent **quatre missions** essentielles auprès des personnes en détresse :

- L'accueil et l'orientation
- L'hébergement ou le logement, individuel ou collectif, en établissement ou en diffus
- Le soutien ou l'accompagnement social
- L'adaptation à la vie active et l'insertion sociale et professionnelle

En 2022, l'Akatij a poursuivi ses travaux et aménagements afin de garantir la dignité des conditions d'accueil. Parfois, il a été nécessaire de déménager et louer de nouvelles villas, plus adaptées à nos ménages.

Par ailleurs, de nouvelles places ont été ouvertes, dont plusieurs dédiées spécifiquement aux femmes victimes de violences intrafamiliales.

En 2022 :

- **301 personnes accueillies et hébergées (126 personnes en Urgence Saint Laurent, 129 personnes en Urgence Kourou, 28 personnes en CHRS, 18 personnes en ALT)**
- **23 nouvelles places d'hébergement (18 dans l'ouest et 5 sur le Littoral)**
- **10 827 nuitées en hébergement d'insertion**



¹ « Le terme de mal-logement a été créé en 1995 par la fondation abbé Pierre pour rendre compte des difficultés de logement auxquelles étaient confrontées les personnes défavorisées : absence de logement personnel, difficultés d'accès au logement, mauvaises conditions d'habitat, difficultés de maintien dans le logement, blocage de la mobilité résidentielle et assignation à résidence ». Source : Fondation abbé Pierre. https://www.fondation-abbé-pierre.fr/sites/default/files/19e_reml_-_chapitre_3_-_le_tableau_de_bord_du_mal-logement.pdf

L'Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL)

♥ Kourou

L'AVDL est un dispositif permettant de **soutenir les ménages qui rencontrent des difficultés** à accéder à un logement ou à s'y maintenir et nécessitent un accompagnement social dédié :

- Accompagnement vers le logement (AVL) : Aide à la définition du projet logement, aide à la recherche et mobilisation du réseau partenarial, préparation à une offre de logement, soutien lors d'une proposition de logement, soutien dans les démarches pendant l'accès à un nouveau logement
- Accompagnement dans le logement (ADL) : aide à l'ouverture des droits, médiation avec le bailleur, aide à l'ouverture des compteurs, accompagnement budgétaire, aide à l'appropriation du logement, découverte de l'environnement, prévention des expulsions locatives

En 2022 :

- **11 ménages bénéficiaires**



Soins résidentiels

Les établissements de soins résidentiels dispensent, au sein du lieu de vie ou d'hébergement des patients, un accompagnement médical et social de personnes nécessitant des soins et en situation de précarité sociale.

La plupart des établissements proposent des solutions d'hébergement, mais peuvent aussi se déployer sur le lieu de vie, quel qu'il soit (domicile, rue, hébergement par un tiers, habitat informel).

Les Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT)

♦ Saint Laurent du Maroni, Maripasoula

Les Appartements de Coordination Thérapeutique hébergent à titre temporaire des **personnes en situation de fragilité psychologique et sociale**, nécessitant de soins et un suivi médical. Ils s'appuient sur une double coordination médico et sociale afin de permettre l'observance aux traitements, l'accès aux soins, l'ouverture des droits sociaux et l'aide à l'insertion sociale.

L'établissement a démarré l'année dernière à Maripasoula, et complète l'offre de Saint Laurent du Maroni. Un important travail a été déployé pour présenter le dispositif aux partenaires, à la collectivité, à la population locale sur la commune et dans les villages environnants, sur le fleuve, ainsi qu'aux chefs coutumiers.



En 2022 :

- **6 places en ACT à St Laurent et 5 personnes hébergées**
- **64 actions collectives à St Laurent du Maroni**
- **Ouverture de 2 premières places à Maripasoula et 4 personnes hébergées**

Les ACT à Domicile ou Hors Les Murs

♦ Saint Laurent du Maroni, Kourou

Le dispositif des Appartements de Coordination Thérapeutique à domicile ou Hors les Murs proposent d'accompagner, sur leur lieu de vie, des personnes malades, en **situation de fragilité psychologique**, sociale nécessitant des soins et un suivi médical.



En 2022 :

- **10 places et 10 personnes accompagnées et soignées**
- **35 activités collectives**

Les Lits Halte Soins Santé (LHSS)

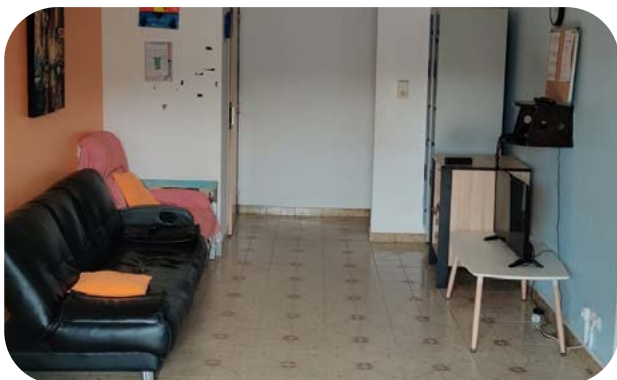
♦ Kourou, Maripasoula

Les Lits Halte Soins Santé ont ouvert en 2020 à Kourou, puis en 2021 à Maripasoula.

Ce sont des structures qui hébergent à titre temporaire des **personnes sans domicile fixe et dont l'état de santé n'est pas compatible avec la rue**. Les patients sont en situation de fragilité physique, psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical.

En 2022 :

- **6 places d'hébergement à Kourou, pour :**
 - > **23 personnes hébergées dans l'année et 16 personnes sont sorties du dispositif au cours de l'année**
 - > **20 personnes sont sorties du dispositif au cours de l'année**
 - > **Durée moyenne de séjour : 69 jours**
- **3 premières places ouvertes à Maripasoula, pour 3 personnes hébergées**



Fonctionnant sans interruption, de manière à optimiser une prise en charge médicale, psychologique et sociale, ils s'appuient sur une double coordination médico-sociale devant permettre l'observance aux traitements, l'accès aux soins, l'ouverture des droits sociaux (allocation aux adultes handicapés, revenu minimum d'insertion...) et l'aide à l'insertion sociale.

Les Appartements thérapeutiques en addictologie et la Communauté Thérapeutique

◆ Kourou, Awala Yalimapo, Saint Laurent du Maroni

Les CSAPA et CAARUD proposent des Appartements dédiés à l'hébergement et l'accompagnement aux soins en addictologie, dont des places relevant du dispositif « un toit d'abord » ; la Communauté Thérapeutique Yepi Makandra héberge et accompagne des femmes dans l'arrêt de leurs consommations : voir partie « addictologie ».



Addictologie

Les établissements relevant de l'addictologie aident et soignent les personnes en situation d'addiction, mais aussi leur entourage ou toute personne se questionnant sur ses consommations, qu'elles soient avec ou sans substance. Ils ont en commun de proposer un accueil gratuit et inconditionnel.

La Communauté Thérapeutique pour femmes avec ou sans enfant

♥ Awala Yalimapo

Ce lundi 28 février a été un jour très important pour l'association Akatij : la Communauté Thérapeutique dédiée aux femmes avec ou sans enfant a été inaugurée à Awala Yalimapo.

Unique Communauté Thérapeutique **dédiée aux femmes avec enfants en France**, l'établissement est fondé sur un projet novateur et ambitieux : celui d'accueillir dans leur démarche d'arrêt des consommations des femmes, souvent en situation de précarité, sorties de leur environnement habituel et avec leurs enfants. Le projet est basé sur la vie en communauté. Le groupe est au cœur du projet thérapeutique et d'insertion sociale, c'est le moteur du changement : l'objectif est de dépasser la simple assistance et de permettre le développement de la capacité d'agir des personnes (empowerment). Il s'agit également d'un travail de réparation des ruptures liées à la stigmatisation et à la culpabilisation. Cette approche dépersonnalise les problèmes vécus et augmente la conscience critique des personnes qu'elle accueille.



En 2022 :

- **13 femmes accueillies, ainsi que 3 enfants, pour 1561 nuits d'hébergement**
- **305 actions collectives : thérapeutiques, éducatives et occupationnelles**
- **439 actes sociaux, médicaux, psychologiques et paramédicaux**

Les Centres de soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

♥ Kourou, Saint Laurent du Maroni

Les CSAPA proposent accueil, écoute, accompagnement et orientation de toute personne en **questionnement sur ses consommations avec ou sans substance** ainsi que son entourage ; ainsi que du soin, une thérapie et un accompagnement social aux personnes en situation d'addiction. L'accueil, la prise en charge et l'hébergement se font de manière anonyme et gratuite.

Les CSAPA, accueillent au sein de l'établissement mais se déplacent aussi en tours de rue, en actions de prévention, en consultations avancées et en permanences extérieures.



Enfin, le CSAPA de Kourou propose désormais des **consultations gynécologiques aux femmes** suivies par l'établissement, mais aussi aux femmes des CAARUD, ACT, LHSS et de la Communauté Thérapeutique. Ce dispositif expérimental a pour objectif d'assurer un premier accueil et suivi, dans le but de « raccrocher » les femmes éloignées des systèmes de santé et de soin à la médecine et à la gynécologie, dans la perspective d'une orientation mais aussi de repérage et dépistage de maladies.



En 2022 :

- **104 personnes soignées et accompagnées à Kourou et 82 à Saint Laurent du Maroni**
- **44 actions de prévention du CSAPA de Kourou, auprès de 1 421 personnes**
- **39 activités groupales**
- **1825 consultations médicales, sociales ou psychologiques**

La Consultation Jeunes Consommateurs

◆ Kourou

Rattachée au CSAPA de Kourou, la Consultation Jeunes Consommateurs reçoit spécifiquement les **jeunes en situation d'addiction ou de consommation à risque** : en permanences, en tours de rue, en consultations avancées dans les établissements scolaires. La CJC a connu une vacance de poste de plusieurs mois en 2022.

En 2022 :

- **92 jeunes accompagnés dans leurs consommations et/ou addictions**
- **199 bénéficiaires de nos actions de prévention**

Le programme PRIMAVERA

◆ Kourou, Saint Laurent du Maroni

L'Akatij met désormais en œuvre le programme national, probant, de développement des Compétences Psychosociales des enfants : programme PRIMAVERA. Destiné aux enfants de 8 à 12 ans, ce programme permet de **prévenir les comportements à risque et les entrées dans les consommations en milieu scolaire**. Les compétences psychosociales, dites CPS, sont « toutes les aptitudes de vie qui permettent d'adopter un comportement approprié et positif à l'occasion des relations entretenues avec les autres, sa propre culture et son environnement » (source : Fédération Addiction).

Les appartements thérapeutiques et le dispositif « Un Toit d'abord »

◆ Kourou, Saint Laurent du Maroni

A Kourou, le CSAPA et la CAARUD disposent de places d'hébergement dans des appartements thérapeutiques pour un public présentant, entre autres, des comorbidités psychiatriques associées à une addiction.

A Saint Laurent du Maroni, l'association déploie le dispositif « Un toit d'abord » et héberge des personnes en grande exclusion, consommatrices, et leur propose un dispositif renforcé d'accompagnement social et médical afin de lever leurs freins à l'insertion.

En 2022 :

- **6 personnes hébergées**



Les Centres d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction de risques pour Usagers de Drogues (CAARUD)

📍 Kourou, Saint Laurent du Maroni

Finalisation des travaux du CAARUD Kourou

Grâce au soutien financier de l'ARS Guyane, le CAARUD de Kourou a doublé sa surface suite à des travaux d'extension. Personnels et usagers ont dû faire preuve de patience, pendant les travaux, avec un accueil en extérieur sous des tentes et dans des préfabriqués pendant plusieurs mois. Cette patience a été récompensée par l'ouverture de locaux complètement revus, et disposant notamment d'une salle d'accueil et d'activité spacieuse, agréable et disposant d'une cuisine pédagogique.

Les CAARUD sont des établissements d'accueil des consommateurs actifs. Ils ont pour objectif de prévenir et de réduire les dommages liés aux usages de substances psychoactives. Ils reçoivent toute personne de manière anonyme et gratuite.

Leurs missions principales :

- Accompagner à l'accès aux droits et aux soins ;
- Proposer des activités de bas seuil (douche, collation, machine à laver, salle de repos) ;
- Mettre en place des maraudes en fin de journée sur les lieux identifiés de consommation : squats et en rue ;
- Proposer des moyens de réduction des risques (pipes à crack, préservatifs).

En 2022 :

- 735 bénéficiaires, dont 241 en maraudes extérieures
- Produits principaux consommés : 30% alcool, 30% cannabis, 25% cocaïne/crack, 15% tabac
- 27 296 actes sociaux, paramédicaux et de réduction des risques

Le dispositif TAPAJ

📍 Kourou



Le dispositif « TAPAJ » Travail Alternatif Payé À la Journée, permet « aux jeunes de 16 à 25 ans en situation de précarité, de reprendre le contrôle de leur vie et de **prévenir leurs conduites addictives** via un accompagnement médico-psychosocial et une activité professionnelle payée à la journée, ne nécessitant pas de qualifications ou compétences particulières et ne les engageant pas immédiatement sur la durée. » (source : TAPAJ France).

En 2022 :

- 1er « plateau TAPAJ », réunissant 4 « tapajeurs »

Prévention des addictions auprès des jeunes des quartiers

📍 Ouest Guyanais

Nos équipes dispensent un programme d'actions de prévention primaire et secondaire en matière d'addictions dans les quartiers de Saint Laurent du Maroni et communes de l'Ouest, en faveur des jeunes de moins de 26 ans : maraudes dans les quartiers et aux abords des établissements, permanences, réunions d'information.

L'action a eu lieu dans l'Ouest guyanais : Apatou, Javouhey, Awala et Mana.

En 2022 :

- 136 personnes sensibilisées lors des maraudes







Bilan de l'activité et perspectives



Revenons sur les perspectives que nous avons fixées pour 2022 :

- « **Retour à nos métiers et nos pratiques suite à la crise sanitaire** : développement des activités collectives, des sorties avec les usagers, du partenariat. » Cet objectif est atteint, avec une dynamique forte d'actions collectives et de cohésion, de l'ouverture des établissements vers leur environnement et des sorties à la fois éducatives, thérapeutiques et occupationnelles.
- « **Ouverture effective des nouveaux établissements** : Communauté Thérapeutique, épicerie sociale et solidaire, ACT et LHSS Maripasoula » : l'ensemble de ces établissements ont été ouverts durant le cours de l'année.
- « **Redynamisation des admissions et des orientations vers nos structures** » : les LHSS et ACT à domicile ont vu leurs admissions augmenter et ont connu un bon taux d'occupation. Des files actives restent encore à augmenter, et un plan d'action est en cours à ce sujet.
- « **Veille à l'équilibre financier des nouvelles activités, en particulier les bataillons de la prévention et l'épicerie sociale et solidaire** » : la pérennité de ces activités n'est pas encore assurée ; un travail de refonte du modèle économique de l'épicerie est en cours, et la recherche de financements pluriannuels des bataillons également, à travers, nous le souhaitons, une tarification de la prévention spécialisée et de la médiation sociale.
- « **Mise en place d'un nouvel organigramme, en cohérence avec notre évolution et les besoins organisationnels** » : cet objectif a été atteint durant l'été 2022. Une nouvelle organisation a vu le jour, puis a été évaluée en début 2023. Des ajustements seront effectués en 2023 suite à cette évaluation.
- « **Consolidation de l'équipe de cadres manager** » : quelques départs ont été observés en 2022, mais leur remplacement a été pourvu, pour arriver à une équipe au complet en fin d'année. Cet objectif est à poursuivre en 2023.
- « **Renforcement de l'attractivité de l'Akatij auprès des candidats à l'embauche** afin de réduire le turn-over » : grâce au soutien de nos financeurs, nous avons pu mettre en place de nouveaux avantages pour les salariés (amélioration de la mutuelle, tickets restaurant). Cet objectif est à poursuivre en 2023.
- « **Dématérialisation et mise en place des logiciels support et métiers** » : le paramétrage des nouveaux logiciels a eu lieu pendant l'année 2022, pour une mise en opérationnalité en 2023 (Ageval pour la gestion qualité, éo pour le médico-social et l'hébergement, Nibelis pour la gestion des ressources humaines et la paie).
- « **Obtention de financements** pour permettre de renforcer des activités existantes, maintenir des activités existantes et financièrement menacées et développer une offre complémentaire couvrant les besoins de nos publics » : le bilan est contrasté, avec des activités encore menacées (prévention du trafic de stupéfiants, PAEJ, médiation sociale, hébergement social, épicerie, bataillons), mais un dialogue constructif engagé avec les autorités de tarification. Les échanges sont à poursuivre en 2023 et cet objectif constitue l'une des priorités de la direction.



Par ailleurs, on note en fin d'année une forte impulsion de la démarche qualité au sein de l'association ainsi que des démarches dynamiques de développement du partenariat et des admissions au sein de l'association.

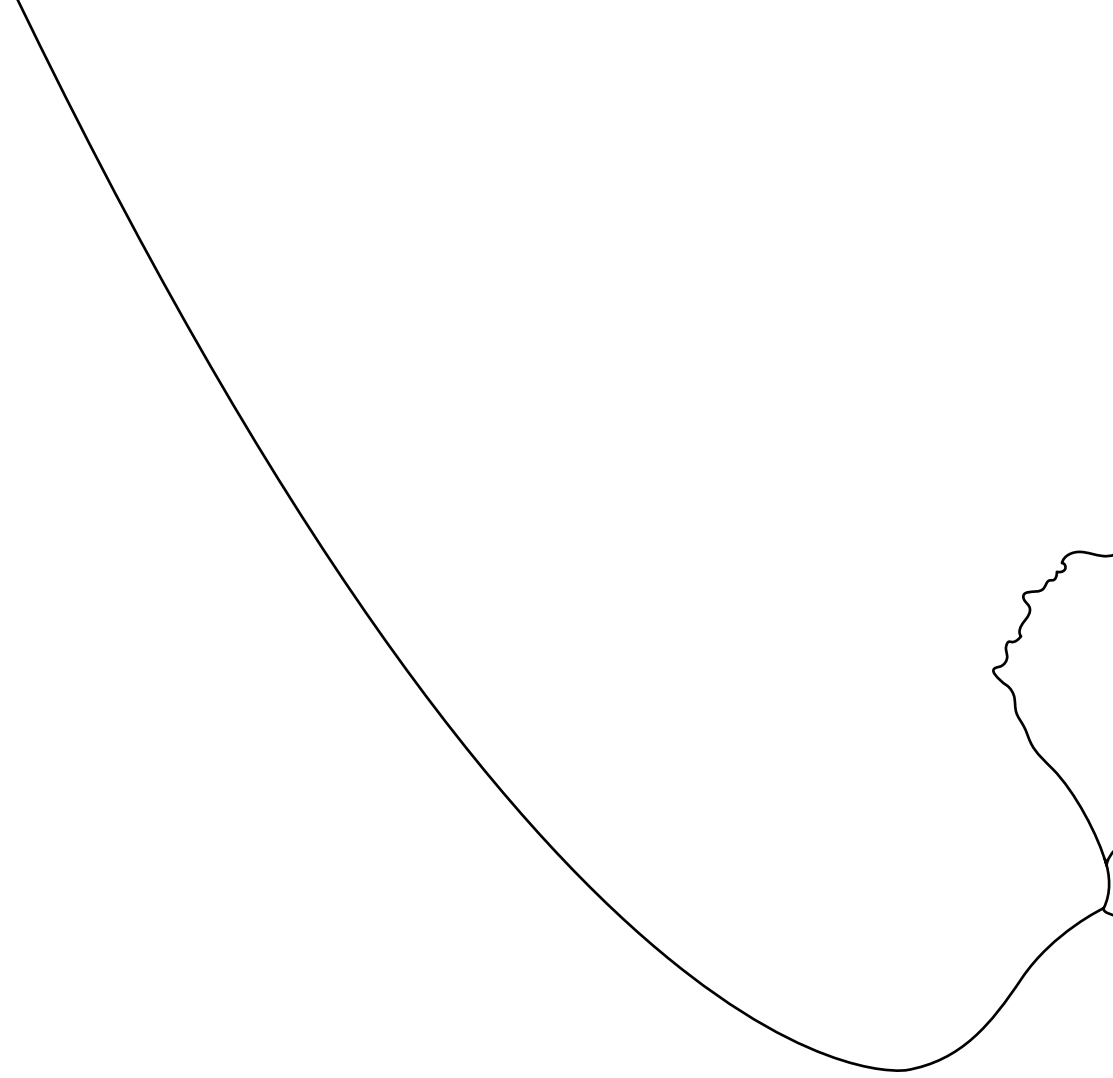
Plusieurs « chantiers » sont en cours en fin d'année 2022 et seront poursuivis en 2023, par exemple (liste non exhaustive) :

- **La mise en place d'une évaluation générale de la qualité de vie au travail (QVT) et un plan d'action dédié**
- **La généralisation des Conseils de Vie Sociale** dans l'ensemble des établissements
- Des **groupes de travail pluridisciplinaires et transhiérarchiques** dédiés à :
 - > L'intégration des nouveaux salariés et le livret d'accueil
 - > La communication
 - > Les évènements indésirables, le traitement des plaintes et des réclamations et plus généralement l'amélioration continue
 - > La bienveillance et la prévention de la maltraitance
 - > Un comité de pilotage « qualité »



Enfin, en 2023, au-delà des perspectives résultant de ce bilan, des enjeux prioritaires émergent ou se confirment :







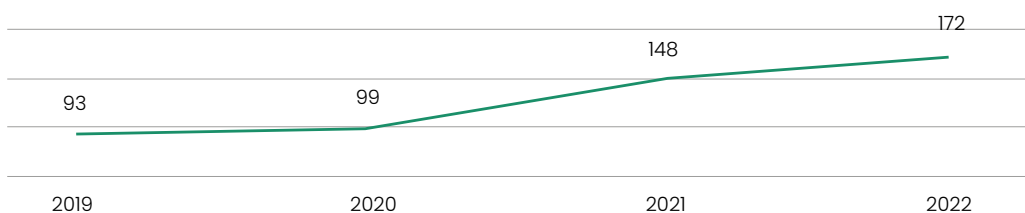
Nos moyens

—

Nos ressources humaines

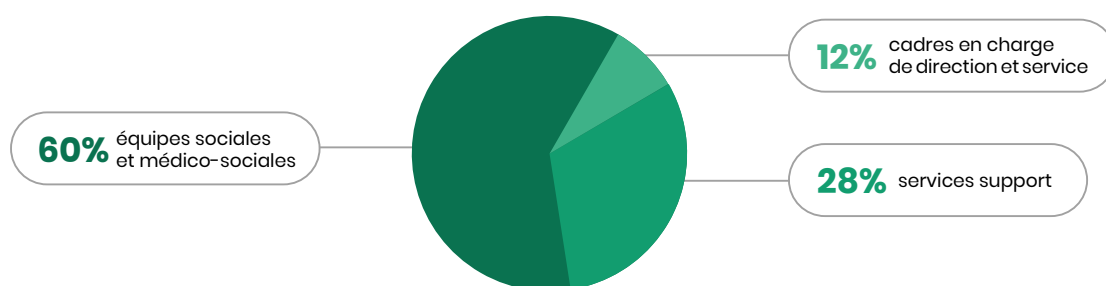
Une constante augmentation des effectifs

Nombre de salariés ayant exercé dans



Au 31/12/2022, les effectifs étaient constitués de 112 salariés. Durant l'année, ce sont 172 salariés qui ont travaillé au sein de l'association Akatij.

Répartition des personnels par type de fonctions
(en nombre de salariés)



Les salariés sont, pour deux tiers, des professionnels dits « de terrain », un quart travaille en tant que fonctions support et un dixième est constitué des cadres managers.

68 salariés ont intégré l'association durant l'année, et 65 l'ont quitté. Parmi les départs, 26 étaient entrés pendant l'année. Les sortants enregistrent une ancienneté moyenne de 21 mois. On note trois départs de salariés ayant plus de 9 ans d'ancienneté, dont un pour départ à la retraite.

Professionnels	Nombre total 2022	Au 31/12/2022
Cadres en charge de direction et service	21	16
Secrétariat et accueil	4	2
Personnel administratif et technique	27	25
Service généraux	17	12
Médiateurs sociaux et animateurs	34	19
Psychologues	5	4
Médecins	2	2
Travailleurs socio-éducatifs	44	32
Infirmiers et personnel paramédical	18	0
Total	172	112

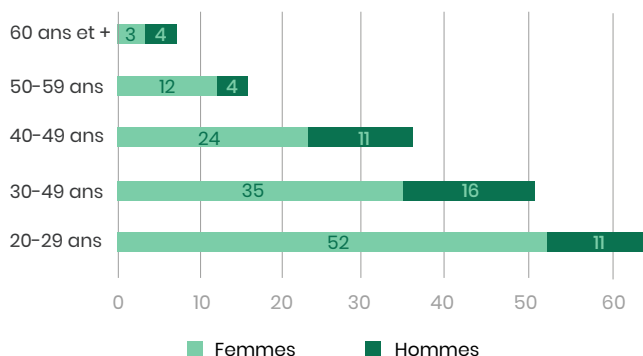
▼ Une ancienneté moyenne en baisse

Résultante du turn-over des équipes et du départ de salariés « anciens », l'ancienneté moyenne des salariés tend à la diminution, avec une année de moins en moyenne par rapport à 2019.

Ancienneté dans le poste	2019	2021	2022
Des personnes parties pendant l'année	2,1	1,9	1,8
De tous les salariés ayant exercé pendant l'année	3,6	2,7	2,7
Des salariés présents au 31/12/2022	4,1	3,1	3,3

▼ Davantage de femmes, et une forte proportion de moins de 39 ans

Répartitions des salariés par âges et par sexes (sur l'ensemble 2022)



La proportion des moins de 30 ans reste la tranche d'âge la plus représentée à l'Akatij (36%), ainsi la tendance observée l'année dernière de rajeunissement des équipes se confirme. Trois salariés avaient 21 ans en 2022, c'étaient les salariés les plus jeunes exerçant au sein de l'association. La salariée la plus âgée avait 71 ans.

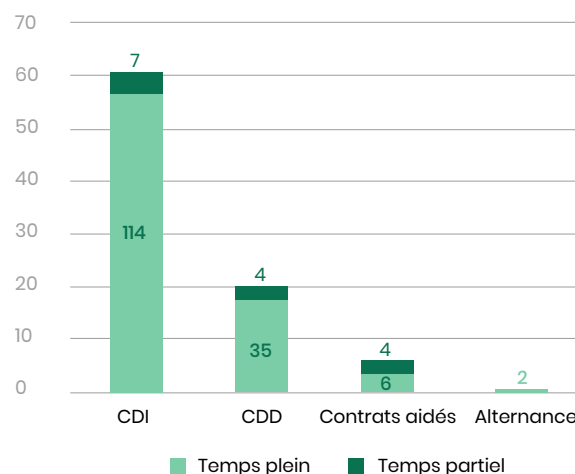
La proportion de femmes augmente, représentant désormais trois quarts des effectifs, contre un plus de deux tiers l'année précédente.

▼ Une large majorité de contrats pérennes et du temps plein

L'Akatij peut compter, pour la plus grande part de ses établissements et services, sur des dotations globales de financement pérennisées, ce qui permet d'opter majoritairement pour des contrats de travail en CDI. Une part est également faite aux contrats aidés, composés de contrats « adultes relais », mais aussi de contrats d'apprentissages, afin de permettre aux personnes les plus éloignées de l'emploi de rejoindre nos professionnels.

En 2022, 15 des contrats étaient des temps partiels, pour 157 temps plein. Parmi les temps partiels, 12 étaient occupés par des femmes, soit une proportion très légèrement supérieure au ratio femmes-hommes de l'association (80% contre 76%).

Types de contrats de travail - Effectifs au 31/12/2022



▼ Des arrêts maladie en corrélation avec la moyenne nationale

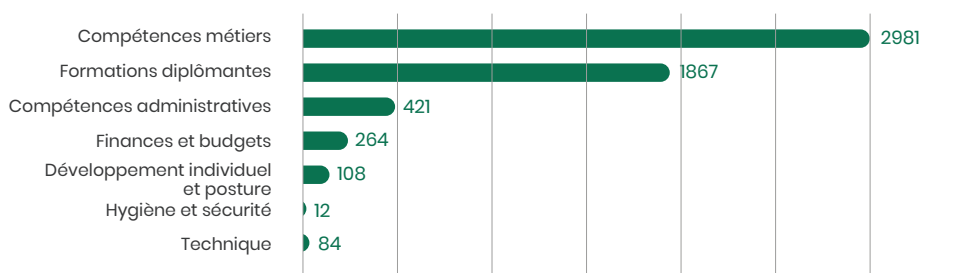
	Jours d'arrêts maladie	Nombre de salariés
Arrêts maladies	1143	76
Accidents de travail	210	4

44% des salariés de l'association ont connu au moins un arrêt maladie en 2022, soit le même taux que la moyenne nationale sur la même année (selon un baromètre d'Axa).

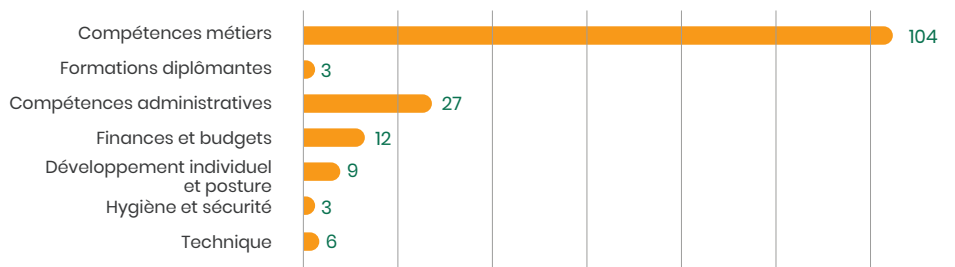
▼ 5408 heures de formation des professionnels en 2022

Le plan de formation de l'Akatij se développe chaque année. Ce sont 193 salariés qui ont été formés en 2022 à l'occasion de **36 formations**, sur des thématiques variées.

Nombre d'heures de formation par thématique générale



Nombre de salariés formés par thématique générale



Les formations dispensées ont été les suivantes :

Compétences administratives :

- Excel perfectionnement
- Logiciel TRAJECT
- Valoriser ses écrits professionnels

- Actualité et accès aux droits
- Accompagnement au projet de service
- Discrimination : comprendre pour agir
- Initiation au théâtre forum

Compétences métiers / tous métiers :

- Intégrer la dimension interculturelle dans le travail social
- Secret professionnel partagé et confidentialité
- Dossier unique de l'usager
- Violences conjugales

Compétences métiers / accompagnement des personnes étrangères :

- Droit des étrangers
- Titre de séjour, droit à la naturalisation
- Accompagner les étrangers primo-arrivants dans leur apprentissage de la langue

Compétences métiers / addictologie :

- De la drogue aux addictions
- Les addictions au féminin
- Réduction des risques
- Primavera
- L'articulation de la prévention en CSAPA
- Prise en charge des consommateurs OH et cannabis

Compétences métiers / médico-social :

- Rétablissement en santé mentale
- Introduction aux pratiques restauratives
- Test rapide d'orientation diagnostique
- Les enfants et les écrans parlons-en !
- Programme AVDL, un outil essentiel pour la mise en œuvre du logement d'abord

Compétences métiers / familles, jeunesse et parentalité :

- Ateliers parents enfants
- L'ordonnance parentale
- Accompagner le développement des compétences parentales

Développement individuel et postures professionnelles

- Prévention et gestion des situations de violence et d'agressivité
- Valeurs de la République et laïcité

Finances et budgets

- Affectation des résultats
- Budget prévisionnel, compte administratif, bilan financier

Formations diplômantes

- Assistant de service social (DE)
- Coordinateur.rice parcours d'insertion sociale et professionnelle

Technique, hygiène et sécurité :

- HACCP



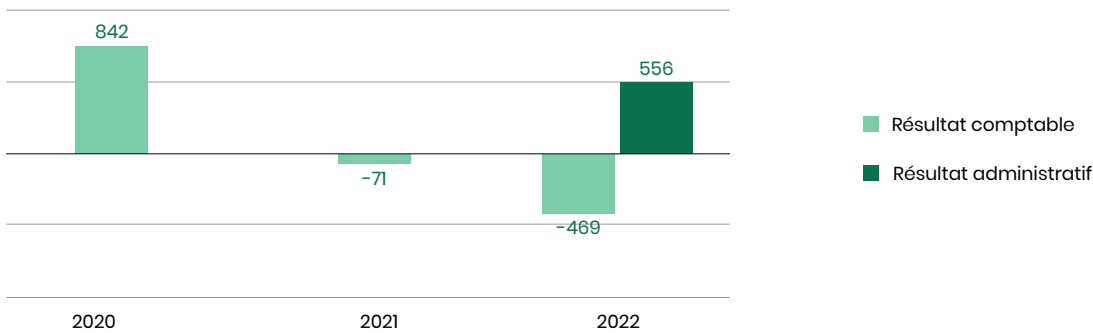


Nos moyens financiers

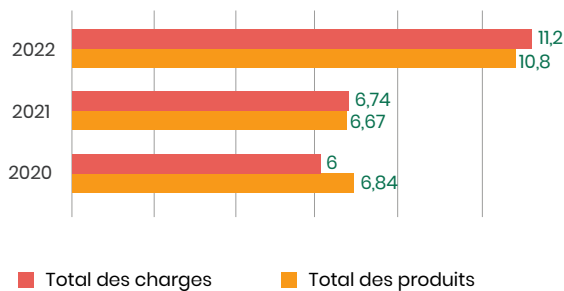


Le résultat administratif reste, quant à lui, positif. En effet, les reprises d'excédents des résultats N-2 (2020) ont été à hauteur de 1 025 000 €. Dans ces conditions, le résultat 2022 reste maîtrisé.

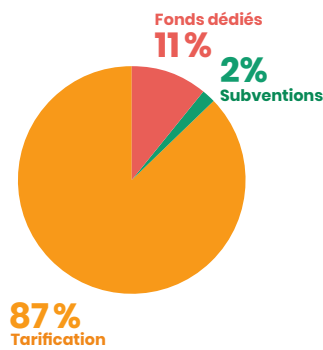
Résultats en M€



Evolution des charges et produits d'exploitation en M€



Nature des produits en M€



L'évolution des charges et des produits témoigne de la mise en opérationnalité des nouveaux établissements et services :

- Les produits se sont élevés à 10 752 K€ en 2022 contre 6 667 K€ pour 2021, soit une augmentation de l'ordre de 61 %.
- Les charges ont quant à elles augmenté de plus de 66 %, pour s'élever à 11 221 K€ en 2022 contre 6 738 K€ en 2021.

La nature des produits est de trois ordres : produits de la tarification (ARS, 80%, CTG 12%, DG Cohésion et Populations 8%), subventions (actions non pérennes), reprises de fonds dédiés et , à la marge, produits financiers.

L'Agence Régionale de Santé Guyane reste le principal financeur de l'Akatij, en particulier en ce qui concerne les produits de la tarification.

Grâce au soutien de :



Direction générale
Cohésion et population
(DGCOP)



— Nous y adhérons —





akatij
an nou kombat ansanm
tout inegalite di jodla



www.akatij.fr

Siège social

4 Rue des Artisans - BP 317 - 97310 Kourou

Tél : 0594 32 33 13 - Fax : 0594 32 71 15